

☑ **Présentation de Michel VIAL**



Michel VIAL, Universitaire et Chercheur en sciences humaines spécialisé dans l'évaluation des **relations humaines professionnelles**, responsable du Master Professionnel qui forme des **Consultants en Organisation et Coaching**. Il a participé entre autre à la réflexion sur un référentiel métier des coachs avec la SF Coach et a écrit un livre sur l'accompagnement qui sera disponible prochainement.

Disciplines de Références

Socio-anthropologie/psycho-sociologie clinique/ didactiques professionnelle

Objets de recherche

- La professionnalisation des personnels de santé
- L'évaluation de et dans la formation
- La VAE
- L'intervention éducative et le travail du consultant
- L'évaluation comme agir situé

Programmes de recherche (UMR ADEF)

- l'agir professionnel
- L'accompagnement professionnel

3/ Président de RéseauEval
www.reseaeval.com



Rencontre avec Michel VIAL

Mardi 5 juin 2007

Agora des Sciences Marseille à 18h30

**« Le coaching
Quel apport dans l'entreprise ?
Quelles dérives ? »**

Par Michel VIAL, Université de Provence, Sc Education
Responsable du Master Professionnel « **Coaching** »
- **Merçi de réserver** – contact@arianesud.com

Rappelons que ces rencontres sont conçues comme un cycle d'échanges et de rencontres annuel entre l'Université et les praticiens que nous sommes afin de se donner des références pour baliser nos pratiques. Michel VIAL nous propose une deuxième rencontre autour du « **coaching** ». Cette rencontre sera enregistrée et le texte de cette intervention sera disponible sur notre site dès que possible.

Du coaching à l'accompagnement professionnel.

Le coaching est une nébuleuse.

On l'entend dire : « C'est n'importe quoi ! ? ».

Ce terme de marketing est employé pour rebaptiser des pratiques déjà connues comme la consultance et même certaines pratiques relevant de l'expertise. Les différenciations entre évaluation contrôle et accompagnement, entre relation éducative et relation thérapeutique sont fondamentales pour reconnaître les pratiques nouvelles que le coaching recouvre.

L'accompagnement professionnel individuel nécessite des compétences inédites dans l'intervention en organisation, qui exigent une formation épistémologique d'abord et non pas seulement instrumentale. Un référentiel d'activité de l'accompagnateur peut être exhibé mais il ne peut à lui seul assurer la qualité de la relation humaine attendue. Evaluer l'accompagnement professionnel est bien sûr possible à condition de parler de cette « évaluation immanente » dont parle Deleuze.

Sera forcément évoqué le « livre noir » des coachs intitulé « l'empire des coachs » de Roland Gori et Pierre Le Coz.

RMV Février 2007

« L'Accompagnement, une pratique spécifique »

pour lire **la retranscription**, [cliquez ici](http://www.arianesud.com/conferences/rencontre_michel_vial) ou rendez vous sur http://www.arianesud.com/conferences/rencontre_michel_vial

✍ **ATELIER REFLEXION SUR LES PRATIQUES DE COACHING de RéseauEval**
A partir de mai et jusqu'à la rentrée est proposé un atelier de réflexion, sorte d'Université d'Eté sur les pratiques de coaching, leurs limites, leurs assises conceptuelles. L'objectif est de finaliser une sorte de manifeste clarifiant ce que pourrait – devrait être le coaching. Chacun est bien venu inscription ronie@neuf.fr

